

Locatie-/Regiomanager

vacature



De organisatie

Kinderopvang Pebbels is al 20 jaar actief op de locatie Muiderslot. Sinds 2016 hanteert Pebbels de Montessori visie. Pebbels heeft 3 locaties, in Breda en Prinsenbeek. De locatie Muiderslot heeft 60 dagopvang plaatsen, 16 peuterplaatsen en 28 BSO plaatsen. Momenteel werken er 14 pedagogisch medewerkers (ongeveer 10 FTE), wat bij maximale bezetting 18 tot 20 mensen kan worden. De andere twee locaties hebben samen ongeveer evenveel collega's.

Op deze locatie is ook de back-office (voorheen 'de administratie') gehuisd, een team van drie, geleid door het Hoofd Administratie. Het back-office verzorgt alle administratieve handelingen, planning, inkoop en roosters.

Het Management Team

Het management team (MT) van Pebbels bestaat uit:

- Audrey (de eigenaar)
- Peter (senior beleidsmedewerker)
- Xenia (inhouds manager; verantwoordelijk voor ontwikkelen en implementeren van de pedagogische visie)
- Marty (Hoofd Administratie)

Het MT houdt zich bezig met strategische zaken, zoals beleidsvorming, grotere vraagstukken in de bedrijfsvoering, kwaliteitsbeheersing, plannen maken voor de verdere toekomst en de inrichting van de organisatie vandaag en morgen.

De rol van locatiemanager

Iedere locatie heeft een Locatiemanager (LM) die verantwoordelijk is voor de dagelijkse operationele zaken, het aansturen en verzorgen van het team en die in het algemeen de vertegenwoordiger van de locatie is, zowel binnen als buiten Pebbels.

Van een LM wordt verwacht dat deze kennis heeft van:

- alle relevante wetgeving waar kinderopvang aan moet voldoen
- arbeidsgerelateerde regelingen zoals de CAO, arbo voorzieningen en de basisprincipes van salaris, verlof, ziekte, arbeidsongeschiktheid en pensioen.
- Montessori visie en aangelegen pedagogische principes

Uren en weekindeling

LM is een fulltime baan¹, dwz 36 uur. Hiervan staat de LM gemiddeld 18 uur per week zelf op de groep (een LM moet dus ook bevoegd zijn voor dagopvang) om verbinding te

¹ Dit heeft betrekking op deze rol, voor deze locatie. Op andere locaties hebben we andere overwegingen.

Kinderopvang Pebbels

Locatie Muiderslot
Muiderslotstraat 142
4834 KN Breda
076 561 5744
kdv@pebbels.nl

Locatie Pebbels+ Breda
Jan Nieuwenhuyzenstraat 15
4818 RH Breda
06 3656 8574
pp.b@pebbels.nl

Locatie Pebbels+ Prinsenbeek
Straatweide 30
4841 ND Prinsenbeek
06 4048 9522
pp.pb@pebbels.nl



houden met de praktijk; bij voorkeur op wisselende groepen teneinde bekend te zijn met zoveel mogelijk teams.

De overige 18 uur zijn bedoeld voor (in wekelijks wisselende indeling);

- Gesprekken met pm'ers (algehele begeleiding van bestaand en nieuw personeel)
 - Hierbij ondersteund door o.a. de Pedagogisch Coach
- Overleg met locatieteams, MT en andere staf voorbereiden en voeren.
- Interne communicatie (e-mail, logboeken)
- Bijdrage aan beleidsvorming
- Implementatie bestaand en nieuw beleid
- Verslaglegging
- Plannen maken en brandjes blussen
- Klanten werven, rondleidingen regelen en geven.
- Regiomanagement taken (zie verderop)

Een LM is 5 dagen per week beschikbaar en — uitzonderingen daargelaten — altijd bereikbaar tijdens openingstijden. Buiten openingstijden wordt bereikbaarheid verwacht voor calamiteiten, ziekmeldingen en andere zaken die niet kunnen wachten tot de eerstvolgende werkdag.

De LM wordt geacht alle noodzakelijke activiteiten uit te voeren in gemiddeld 36 uur per week en om dit gemiddelde zelf te bewaken.

Rol van Regiomanager

Kinderopvang Pebbels B.V. en Kinderopvang Pebbels+ B.V. hebben samen drie locaties, met elk een eigen LM. In principe en grotendeels draaien de locaties zelfstandig, met een eigen team, etc. Er zijn echter zaken die locatieoverstijgend zijn en/of waar de andere locatiemanagers ondersteuning of begeleiding bij nodig hebben. Dat is wat de Regiomanager (RM) opvangt.

Het ligt in de lijn der verwachting dat het coachende aspect van de RM na verloop van tijd steeds minder zal worden, naarmate de andere LMs meer ervaring opdoen en hun eigen groeitraject doorlopen.

De RM vormt voor operationele aspecten en de eerste lijn van ondersteuning van LMs de schakel tussen LMs en het MT. De RM is geen leidinggevende voor andere LMs; alle LMs (inclusief de RM) worden aangestuurd door het MT.

Profiel van de kandidaat

Een goede kandidaat voor deze functie heeft minimaal deze ervaring:

- 5 jaar in de kinderopvang
- 5 tot 10 jaar in een leidinggevende rol (mag ook buiten de kinderopvang geweest zijn), waarvan minimaal 3 jaar leiding gegeven aan 10 of meer mensen.

We zoeken iemand die een verbinding kan leggen met de mensen en die leiding kan geven waarmee we onze mensen in hun kracht kunnen laten stralen.

Richting de organisatie moet je stukken kunnen lezen, reviewen en in specifieke gevallen opstellen. Binnen Pebbels gebeurt dat 99% digitaal en individueel. Hiervoor krijg je uiteraard specifieke training, maar om kunnen gaan met computers en geschreven tekst is een basisvoorwaarde.

Verder kent een goede kandidaat zichzelf goed genoeg om op een passende manier om te gaan met plotseling veranderende omstandigheden, tegenslag die zelden alleen komt en de noodzaak om degene te zijn die knopen doorhakt.



Daarbij dient je in staat te blijven om telkens opnieuw prioriteiten op waarde te schatten, andere mensen de gelegenheid te geven om stress te voelen en te uiten en om de weg te wijzen naar de beste oplossing op dat moment.

Kortom: operationeel stressbestendig en wendbaar.

Goede zelfkennis betekent in deze context ook weten waar je eigen valkuilen liggen en wat je grenzen zijn, zodat in staat bent en blijft om langdurig en duurzaam een bedrijfslocatie te leiden.

Ervaring met en kennis van de Montessori visie is geen vereiste, maar affiniteit met de basisprincipes is wel noodzakelijk. Dit zal in de eerste gesprekken al worden verkend.

Wat biedt Pebbels?

Voorop staat dat deze baan een uitdaging is voor een ervaren mensenmanager die lang genoeg operationele zaken heeft beheerd om alles wel een keer gezien te hebben. Pebbels is een gezond en fijn bedrijf om in te werken, waar geen dag dezelfde is en de wereld nooit stil staat.

Als LM/RM wordt veel autonomie van je verwacht, maar krijg je ook ontzettend menselijke rugdekking en alle ruimte om zowel professioneel als inhoudelijk als persoonlijk te groeien.

De beloning is conform CAO.

Training mbt EHBO en BHV is verplicht; tzt een Montessori certificering ook. Daarnaast heeft Pebbels binnenshuis een aantal mensen met hele specifieke zakelijke en persoonlijke vaardigheden. Coaching/training door die mensen is onderdeel van de begeleiding bij het inwerken, maar ook beschikbaar als je op enig onderwerp (veel) dieper wil.

Contact

Voor meer informatie over de functie of het insturen van een sollicitatie:

Peter Smulders
06 2219 4273
kdv@pebbels.nl

CV's graag in PDF formaat met foto. Als onderdeel van de selectieprocedure zullen we zoeken op Internet en sociale media.