

Inspectierapport

Kinderopvang Pebbels+ B.V. (BSO)
Jan Nieuwenhuyzenstraat 15
4818RH Breda
Registratienummer 154911549

Toezichthouder:	GGD West-Brabant
In opdracht van gemeente:	Breda
Datum inspectie:	14-04-2017
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	11-05-2017
PE ID	235429

Inhoudsopgave

Inhoudsopgave.....	2
Het onderzoek.....	3
Observaties en bevindingen.....	4
Overzicht getoetste inspectie-items	7
Gegevens voorziening.....	9
Gegevens toezicht.....	9
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum.....	10

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Beschouwing

Deze beschouwing beschrijft de resultaten bij de uitgevoerde inspectie. Na feiten over dit kindercentrum en de inspectie geschiedenis volgen de belangrijkste bevindingen. Deze worden elders in het rapport per domein verder uitgewerkt.

Feiten over kindercentrum

Buitenschoolse opvang Pebbels+ BV is een kindercentrum gelegen aan de Jan Nieuwenhuyzenstraat 15 in Breda. De bso bestaat uit 4 groepen. Op de groep worden maximaal 60 kinderen opgevangen.

Ruimten

De bso maakt gebruik van 3 ruimten.
Groepsruimte 1 heeft een bruto speeloppervlak van 65m²
Groepsruimte 2 heeft een bruto speeloppervlak van 55m²
Groepsruimte 3 heeft een bruto speeloppervlak van 54m²
De hal heeft een bruto speeloppervlak van 33m²
De buitenruimte heeft een bruto oppervlakte meer dan 100 m².

Inspectiegeschiedenis

26-06-2015 is er een aanvraag tot registratie van buitenschoolse opvang Pebbels+BV ingediend bij de gemeente Breda.

15-07-2015 is er een inspectie voor registratie uitgevoerd.

21-07-2015 is de buitenschoolse opvang opgenomen in het landelijk register kinderopvang

26-11-2015: onderzoek na registratie. Er zijn overtredingen geconstateerd op domein 1: pedagogisch klimaat; item pedagogisch beleid.

05-04-2016: nader onderzoek. Tijdens het nader onderzoek is gebleken dat de tekortkomingen door de houder zijn opgelost, er is aan de beoordeelde voorwaarden voldaan.

22-09-2016: jaarlijks onderzoek. De houder voldoet aan alle getoetste wettelijke eisen.

Bevindingen op hoofdlijnen

Tijdens dit onaangekondigd jaarlijks onderzoek dd 14-04-2017 voldoet de houder aan alle getoetste wettelijke eisen.

Advies aan College van B&W

Geen handhaving.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Binnen het domein pedagogisch klimaat is het beleidsplan beoordeeld of is voldaan aan de wettelijke eisen.

Bij de observatie van de pedagogische praktijk is gebruik gemaakt van het Veldinstrument observatie pedagogische praktijk kindercentra 4-12 jaar van GGD-GHOR Nederland, versie januari 2015.

Hierin staan specifieke aspecten waarop wordt geobserveerd met betrekking tot:
emotionele veiligheid;
persoonlijke competentie;
sociale competentie;
overdracht van normen en waarden.

Pedagogische praktijk

Tijdens het onderzoek is gebleken dat de houder zorg draagt voor de uitvoering van het pedagogisch beleidsplan. Ter verduidelijking van de beoordeelde pedagogische praktijk volgen enkele voorbeelden van observaties die door de toezichthouder op locatie zijn waargenomen. De observatie heeft plaatsgevonden vrijdag 14-04-2017 vanaf 09:45 uur. Aanwezig zijn negen kinderen en één beroepskracht.

Emotionele veiligheid

De beroepskracht heeft een vertrouwde relatie met de kinderen.

Praktijk

De beroepskracht kent alle kinderen bij naam en accepteert ze zoals ze zijn: ze maakt grapjes ("stelletje pyromanen!"), geeft complimenten, legt haar arm over de schouder of strijkt door het haar van een kind, kinderen komen regelmatig naar haar toe met vragen of opmerkingen. Initiatieven van de beroepskracht worden door desbetreffende kinderen energiek gevolgd.

Conclusie

Op basis van de observatie is gebleken dat op de buitenschoolse opvang de emotionele veiligheid voldoende is gewaarborgd.

Persoonlijke competentie

Kinderen hebben de mogelijkheid (leer-)ervaringen op te doen dankzij de groep, spelmateriaal, activiteitsaanbod en inrichting.

Praktijk

De kinderen kunnen zelf kiezen waar ze mee bezig zijn: computeren, creatief met draden en met papier, diverse zelf verzonden spelletjes, broodjes smeren, etc. De beroepskracht ondersteunt waar nodig en begeleidt enkele actieve kinderen in het vormgeven van hun spel. Alle kinderen zijn actief: sommigen gedurende langere tijd, anderen bedenken telkens iets nieuws. De beroepskracht stimuleert het zelf doen en op onderzoek uit gaan. Wanneer een kind vraagt in welke kast de boter staat stelt de beroepskracht voor dat ze zelf in alle kasten kijkt en zo zelf de boter te vinden.

Conclusie

Op basis van de observatie is gebleken dat op de buitenschoolse opvang de persoonlijke competentie voldoende is gewaarborgd.

Sociale competentie

De kinderen zijn deel van de groep.

Praktijk

De beroepskracht activeert de betrokkenheid van alle kinderen bij het groepsgebeuren. Zo wordt ieder kind gevraagd wat het als broodbeleg wil hebben tijdens het uitstapje en gaan de kinderen zelf twee aan twee hun eigen broodjes smeren. Een kind gaat op verzoek van de beroepskracht

voor alle kinderen het beleg halen bij de peutergroep. Wanneer twee kinderen op tafel blaasvoetbal doen en een derde kind wil meedoen kan dat: de beroepskracht zegt: "kijk, dan maak ik voor jou gewoon hier een derde goal."

Conclusie

Op basis van de observatie is gebleken dat op de buitenschoolse opvang de sociale competentie voldoende is gewaarborgd.

Overdracht van waarden en normen

Afspraken, regels en omgangsvormen zijn herkenbaar aanwezig en worden toegepast.

Praktijk

De beroepskracht hanteert afspraken, regels en omgangsvormen op consequente wijze. Zo krijgt een jongen die buiten wil spelen op correcte wijze te horen dat hij weet dat dat pas mag als ie 9 jaar oud is. Enkele kinderen die regelmatig duidelijk aanwezig zijn worden herinnerd aan de afspraak die er is en dat ze nu over een grens gaan. Wanneer zij voor de tweede keer een afspraak negeren zegt de beroepskracht: "Heren, tweede waarschuwing, jullie weten dat je niet in de hal mag spelen."

Conclusie

Op basis van de observatie is gebleken dat op de buitenschoolse opvang de overdracht van waarden en normen voldoende is gewaarborgd.

Gebruikte bronnen:

- Interview
- Observaties
- Pedagogisch beleidsplan

Personeel en groepen

Binnen het domein personeel en groepen zijn de medewerkers gecontroleerd op een geldige verklaring omtrent het gedrag en een passende beroepskwalificatie.

De beroepskracht-kind-ratio en de basisgroepen zijn beoordeeld door middel van presentielijsten en personeelsroosters. Er is beoordeeld of de praktijk met de theorie overeenkomt.

Verklaring omtrent het gedrag

Tijdens de inspectie zijn de verklaringen omtrent het gedrag van de aanwezige beroepskrachten en van de stagiaire ingezien. De verklaringen omtrent het gedrag voldoen aan de wettelijke eisen.

Passende beroepskwalificatie

Tijdens de inspectie zijn de diploma's van de aanwezige beroepskrachten ingezien. De beroepskrachten beschikken over de voor de werkzaamheden passende beroepskwalificatie zoals is opgenomen in de meest recent aangevangen cao kinderopvang.

Opvang in groepen

De opvang vindt plaats in basisgroepen. De buitenschoolse opvang heeft vier basisgroepen die ieder bestaan uit maximaal 20 kinderen. De omvang en de samenstelling voldoen aan de wettelijke eisen.

Beroepskracht-kindratio

Uit de aanwezigheidslijsten van de kinderen en de roosters van de beroepskrachten van week 15 en tijdens de inspectie, blijkt dat de beroepskracht-kind-ratio op de groepen voldoet aan de wettelijke eisen.

Gebruikte bronnen:

- Interview
- Observaties
- Verklaringen omtrent het gedrag
- Diploma's beroepskrachten
- Plaatsingslijsten
- Presentielijsten
- Personeelsrooster

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat
Pedagogische praktijk
De houder draagt zorg voor uitvoering van het pedagogisch beleidsplan. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt zorg voor het waarborgen van emotionele veiligheid. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt er zorg voor dat de kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van persoonlijke competentie te komen. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt er zorg voor dat de kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van sociale competentie te komen. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt zorg voor de overdracht van normen en waarden. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
Personeel en groepen
Verklaring omtrent het gedrag
De houder en personen werkzaam bij de onderneming waarmee de houder het kindercentrum exploiteert zijn in het bezit van een verklaring omtrent het gedrag die is afgegeven na 1 maart 2013. (art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)
Een verklaring omtrent het gedrag van een persoon werkzaam bij de onderneming is vóór aanvang van de werkzaamheden bij het kindercentrum overgelegd en is op dat moment niet ouder dan twee maanden. (art 1.50 lid 4 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)
De verklaring omtrent het gedrag van een stagiaire, uitzendkracht of vrijwilliger is niet ouder dan twee jaar. (art 1.50 lid 4, 8 en 9 en 1.57 lid 1, 2, 3 en 5 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)
Passende beroepskwalificatie
Alle beroepskrachten beschikken over een voor de werkzaamheden passende beroepskwalificatie zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao kinderopvang. (art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 3 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 4 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
Opvang in groepen
De opvang vindt plaats in basisgroepen. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 6 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

De basisgroep bestaat uit maximaal twintig kinderen in de leeftijd van 4 jaar tot de leeftijd waarop het basisonderwijs voor die kinderen eindigt.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 6 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

OF

De basisgroep bestaat uit maximaal dertig kinderen in de leeftijd van 8 jaar tot de leeftijd waarop het basisonderwijs voor die kinderen eindigt.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 6 lid 2 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Beroepskracht-kindratio

De verhouding tussen het aantal beroepskrachten en het aantal feitelijk gelijktijdig aanwezige kinderen in de groep bedraagt ten minste:

- 1 beroepskracht per 10 aanwezige kinderen in de leeftijd vanaf 4 jaar.

- 1 beroepskracht per 10 aanwezige kinderen in de leeftijd vanaf 8 jaar.

Bij kinderen van verschillende leeftijden in één groep wordt het minimale aantal beroepskrachten berekend met de rekentool op www.rijksoverheid.nl.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 6 lid 3 en 5 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

OF

De verhouding tussen het aantal beroepskrachten en het aantal feitelijk gelijktijdig aanwezige kinderen in de groep bedraagt ten minste:

- 2 beroepskrachten en een extra volwassene per 30 aanwezige kinderen in de leeftijd vanaf 8 jaar.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 6 lid 4 en 5 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Minstens de helft van het aantal vereiste beroepskrachten wordt ingezet wanneer er tijdelijk wordt afgeweken van de beroepskracht-kindratio.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 6 lid 8 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening : Kinderopvang Pebbels+ B.V.
Aantal kindplaatsen : 60

Gegevens houder

Naam houder : Kinderopvang Pebbels+ B.V.
Adres houder : Muiderslotstraat 142
Postcode en plaats : 4834KN Breda
KvK nummer : 63445786
Aansluiting geschillencommissie : Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD West-Brabant
Adres : Postbus 3024
Postcode en plaats : 5003DA Tilburg
Telefoonnummer : 076-5282000
Onderzoek uitgevoerd door : P. van Eggelen

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : Breda
Adres : Postbus 90156
Postcode en plaats : 4800RH BREDA

Planning

Datum inspectie : 14-04-2017
Opstellen concept inspectierapport : 18-04-2017
Zienswijze houder : 11-05-2017
Vaststelling inspectierapport : 11-05-2017
Verzenden inspectierapport naar houder : 12-05-2017
Verzenden inspectierapport naar gemeente : 12-05-2017
Openbaar maken inspectierapport : 01-06-2017

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

De houder heeft geen gebruik gemaakt van de gelegenheid een zienswijze in te dienen.